

**PERCHÈ
VOGLIAMO
PARTECIPAZIONE
E COLLEGIALITÀ**



**OBAS
SCUOLA**



LA RSU COBAS: UNO STRUMENTO DI DIFESA PER NOI E PER LA SCUOLA PUBBLICA

Da più di vent'anni nelle scuole sono state introdotte le Rappresentanze Sindacali Unitarie – RSU elette da docenti e Ata, titolari delle relazioni sindacali al livello delle singole scuole, così come avviene nel privato a livello aziendale. Esse sono dunque un **effetto del processo di trasformazione delle scuole sul modello aziendale** che ha preso avvio con l'introduzione dell'autonomia scolastica e della figura della dirigenza scolastica che costituisce la controparte pubblica delle RSU.

I Cobas hanno sempre evidenziato i limiti delle RSU e in generale dell'introduzione della contrattazione decentrata a livello delle istituzioni scolastiche, ma al tempo stesso hanno sempre riconosciuto che fosse importante utilizzare ogni mezzo a disposizione per **contrastare la crescita di potere dei dirigenti, la subordinazione di docenti e Ata, l'esautoramento degli organi collegiali di autogoverno della scuola democratica.**

Le RSU possono rappresentare in questo senso uno strumento che consente di **creare aggregazione e conflittualità** all'interno di scuole che, a più di vent'anni dalle grandi trasformazioni neoliberiste, sono divenute spesso luoghi di lavoro opprimenti, governati **come se fossero aziende.**

Si è creata una distanza sempre più marcata tra dirigente e staff da una parte e il resto delle persone che lavorano a scuola, **i primi con compiti organizzativi, i secondi con compiti esecutivi.** Anche le **scelte didattico-organizzative** sono sempre più spesso frutto di decisioni della dirigenza e la funzione degli organi collegiali nel corso degli anni si è ritrovata sempre più svilita, ridotta a momento burocratico di ratifica e legittimazione di decisioni prese e discusse altrove e accettate con rassegnazione o disinteresse.

Il modello partecipativo fondato sul funzionamento degli organi collegiali e sulla nomina collegiale di colleghe e colleghi con ruoli organizzativi è ormai un lontano ricordo e non costituisce più un'esperienza di riferimento,

vissuta in prima persona, per la maggior parte della categoria.

Le stesse RSU possono diventare parte di questa nuova divisione del lavoro nelle scuole: esiste il rischio molto concreto che siano cooptate di fatto come parte aggiuntiva dello staff, coinvolte nell'organizzazione del funzionamento delle scuole perdendo la loro funzione democratica e rappresentativa che, in una scuola aziendalizzata, deve essere solo quella di cercare di riaggregare quella maggioranza di insegnanti e Ata che non ha ormai più una propria voce.

La prima fondamentale ragione che giustifica la presenza di LISTE COBAS è proprio questa: occupare posti che potrebbero finire nelle mani sbagliate con conseguenze negative per tutti e tutte.

LE RSU ELETTE NELLE LISTE COBAS SCUOLA SI IMPEGNANO A:

1. non ricoprire incarichi che determinerebbero un conflitto di interessi
2. non concludere trattative con la dirigenza senza aver prima svolto un'assemblea di scuola
3. agire in maniera trasparente per la difesa dei diritti di tutto il personale
4. operare per realizzare un'organizzazione del lavoro condivisa
5. rifiutare qualsiasi trattativa con la dirigenza su tematiche di competenza degli Organi collegiali, rispettandone gli ambiti decisionali
6. difendere la libertà d'insegnamento e i diritti di docenti e ATA, riguardo a ferie, permessi, fondo d'istituto, ecc.

In tal senso, sarà importante il collegamento con le sedi territoriali COBAS, che garantiranno la consulenza sindacale e legale per la risoluzione di contenziosi, la promozione di vertenze e di eventuali ricorsi al riparo di abusi e soprusi.